

## ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

## ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног родитеља и име	Младеновић, Милан, Милица
Датум и место рођења	25.12.1989. године, Ниш

## Основне студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Пословно управљање - Менаџмент предузећа
Звање	Дипломирани економиста
Година уписа	2008.
Година завршетка	2012.
Просечна оцена	9,11

## Мастер студије, магистарске студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Пословно управљање - Менаџмент предузећа
Звање	Мастер економиста
Година уписа	2012.
Година завршетка	2013.
Просечна оцена	10,00
Научна област	Економија
Наслов завршног рада	Иновативност као фактор ефикасности предузећа

## Докторске студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Пословно управљање
Година уписа	2013.
Остварен број ЕСПБ бодова	120
Просечна оцена	9,82

## НАСЛОВ ТЕМЕ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Наслов теме докторске дисертације	Усклађеност посла и приватног живота као детерминанта продуктивности менаџера и предузећа у Републици Србији
Име и презиме ментора, звање	Бојан Крстић, редовни професор
Број и датум добијања сагласности за тему докторске дисертације	НСВ број 8/18-01-001/23-037 ; 02.03.2023. године

## ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Број страна	218 (193 нумерисано)
Број поглавља	4
Број слика (шема, графикона)	4
Број табела	81
Број прилога	1

**ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА  
који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације**

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	Mladenović Milica, Krstić Bojan, „Interrelationship between Work and Private Life of Employees - Conflict or Balance?“, <i>Facta Universitatis, Series: Economics and Organization</i> , Vol. 18, No. 3, 2021, pp. 299-311. ISSN 0354-4699 <i>У савременим предузећима, усклађеност посла и приватног живота сматра се круцијалном темом. Већи радни притисак, дужи радно време и већи број породица са оба запослена родитеља додатно су отежали усклађивање посла и приватног живота. На основу анализе различитих претходно спроведених емпиријских истраживања, у раду је откривено постојање како негативног тако и позитивног међусобног односа између посла и приватног живота запослених. Закључци овог рада могу бити изузетно релевантни за предузеће како би се схватила важност примене пракси за усклађивање посла и приватног живота за повећање задовољства послом својих менаџера и осталих запослених, као и за развијање репутације пожељног послодавца.</i>	M51
2	Mladenović Milica, Krstić Bojan, „Trends and Strategic Approach to Establishing Work-Life Balance of Managers and Other Employees“, <i>Economics of Sustainable Development</i> , Vol. 5, No. 2, 2021, pp. 29-36. ISSN 2560-421X <i>Усклађивање посла и приватног живота запослених и менаџера сматра се стратешким питањем у управљању људским ресурсима. Истраживање је спроведено анализирањем теоријских и емпиријских студија реализованих широм света, ради утврђивања у којој мери су предузећа интегрисала програме за усклађивање посла и приватног живота запослених у стратегију управљања људским ресурсима и свакодневно пословање. Увођење погодности за усклађивање посла и приватног живота запослених доводи до смањења стреса и повећања продуктивности, посвећености и задовољства запослених. То последично доводи до побољшања перформанси предузећа - смањеног одсуствовања са посла и напуштања предузећа, нижих трошкова регрутовања и обуке, привлачења и задржавања најквалитетнијих запослених, те бољег имџа предузећа.</i>	M53
3	Mladenović Milica, Krstić Bojan, „Barriers and Measurement of Work/Life Balance of Managers and Other Employees“, <i>Economics of Sustainable Development</i> , Vol. 5, No. 1, 2021, pp. 23-31. ISSN 2560-421X <i>Због великих промена и изазова у начину пословања у последњим деценијама, усклађивање посла и приватног живота запослених и менаџера постало је веома значајна тема. Циљ овог рада је указивање на препреке успешном успостављању овог баланса, од којих су најзначајније подржавајућа организациона култура и комуникација наоређених. У раду је такође представљен индекс стандарда извршености као мерило утврђивања успешности програма за усклађивање живота запослених и менаџера у предузећу у оквиру 7 критеријума: лидерство, стратегија, инфраструктура, одговорност, односи, комуникација и мерење. Са тим у вези, у раду су представљени резултати истраживања утврђивањем овог индекса у компанијама у Америци, где је индекс и настао.</i>	M53
4	Mladenović Milica, „Ravnoteža između poslovnog i privatnog života zaposlenih i menadžera - pogodnosti za balansiranje života i njihovi efekti“, <i>Ekonomski izazovi</i> , Vol. 9, No. 17, 2020, str. 67-79. ISSN 2217-8821 <i>Повећан значај и потреба за усклађивањем посла и приватног живота запослених нарочито је изражена код менаџера продаје због великог притиска и константно високог нивоа стреса. У раду су предложене различите погодности које предузећа могу понудити како би допринела усклађивању посла и приватног живота запослених и менаџера: флексибилно радно време, скраћено радно време, скраћена радна недеља, подела посла, рад од куће и програми за помоћ у савладавању стреса. Увођење програма за усклађивање посла и приватног живота може имати позитивне ефекте како на перформансе запослених (нпр. на повећање посвећености организацији) тако и на перформансе предузећа (нпр. на привлачење и задржавање најквалитетнијих запослених).</i>	M53

**НАПОМЕНА:** уколико је кандидат објавио више од 3 рада, додати нове редове у овај део документа

**ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ**

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета. ДА НЕ

Кандидаткиња Милица Младеновић испуњава све услове за оцену и одбрану докторске дисертације предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу. У складу са Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета у поступку уписа, организовања и завршетка докторских академских студија и израде и одбране завршног рада - докторске дисертације Економског факултета у Нишу, кандидаткиња је испунила све обавезе на докторским академским студијама, презентovala је резултате истраживања у вези са пријавом теме докторске дисертације кроз два докторантска колоквијума и пријавила тему докторске дисертације, за коју је добијена сагласност Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке (Одлука број 8/18-01-002/22-023 од 09.03.2022. године). Кандидаткиња је Факултету поднела захтев за одређивање Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације, као и одговарајући број примерака урађене докторске дисертације. Кандидаткиња испуњава услове дефинисане Правилником о поступку припреме и условима за одбрану докторске дисертације Универзитета у Нишу. Као првопотписани аутор, кандидаткиња има научне радове повезане са садржајем докторске дисертације објављене у домаћим часописима са листе министарства надлежног за науку, укључујући и научни рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу.

**ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ**

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

Докторска дисертација, поред увода, закључка, литературе и прилога (анкетног упитника), садржи четири логички повезана поглавља.

**Прво поглавље** под насловом *"Теоријски аспекти концепта усклађености посла и приватног живота менаџера"* расветљава појам и елаборира различите теорије усклађености посла и приватног живота менаџера. Такође се сагледава значај менаџмент структуре, знања, вештина и компетенција менаџера као кључног сегмента

интелектуалног капитала предузећа, најзаслужнијег за креирање и одржавање конкурентске предности у савременим условима пословања. Презентовани су различити типови менаџера према нивоу усклађености посла и приватног живота, одређени субјективни фактори и фактори предузећа као детерминанте усклађености посла и приватног живота менаџера, те пословни и приватни ефекти усклађености посла и приватног живота менаџера.

У **другом поглављу** под насловом *"Процес, тактике и праксе за усклађивање посла и приватног живота менаџера"* најпре су елабориране одређене фазе у оквиру процеса усклађивања посла и приватног живота менаџера, а затим су презентоване одређене стратегије, тактике, праксе и погодности за постизање усклађености посла и приватног живота менаџера, које се могу груписати у односу на то да ли их сам менаџер може примењивати код куће или их предузеће може понудити својим менаџерима на послу.

У **трећем поглављу** под насловом *"Утицај усклађености посла и приватног живота менаџера на унапређење продуктивности менаџера и предузећа"* изложена је теоријска основа за спровођење емпиријског истраживања. Најпре су елабориране детерминанте продуктивности менаџера, затим су предочене одређене специфичности утврђивања продуктивности менаџера и сагледани одређени индикатори продуктивности менаџера. Продуктивност предузећа исказана је најпре преко натуралних и финансијских индикатора, а затим и преко индикатора продуктивности предузећа заснованих на концепту ефикасности хуманог капитала. Затим је представљен креирани концептуални оквир (модел) међузависности усклађености посла и приватног живота, продуктивности менаџера и продуктивности предузећа, у оквиру кога је презентована креирана индексна методологија од стране аутора дисертације, која се може примењивати за мерење ове међузависности на нивоу појединачног менаџера и целог предузећа. На основу дефинисаних димензија међузависности које менаџери могу оцењивати у анкетном упитнику приликом спровођења емпиријског истраживања, могу се креирати: индекс сатисфакције менаџера послом, индекс сатисфакције менаџера приватним животом, индекс сатисфакције менаџера усклађеношћу посла и приватног живота, индекс продуктивности менаџера и индекс продуктивности предузећа.

У **четвртном поглављу** под насловом *"Емпиријско истраживање усклађености посла и приватног живота као детерминанте продуктивности менаџера и предузећа у Републици Србији"* презентовани су резултати спроведеног емпиријског истраживања. Најпре су дефинисане зависне и независне варијабле, циљеви и хипотезе за тестирање у емпиријском истраживању применом креираног концептуалног оквира (модела) истраживања. Затим су истакнуте карактеристике истраживачког узорка менаџера, извори података и концепција креираног анкетног упитника за потребе спровођења истраживања. Након сагледавања карактеристика испитаних менаџера и предузећа у којима раде, презентовани су резултати спроведених статистичких анализа, који су потврдили све дефинисане хипотезе емпиријског истраживања. Другим речима, потврђено је постојање значајног утицаја анализираних независних на зависне варијабле у оквиру испитивања међузависности сатисфакције менаџера послом, сатисфакције менаџера приватним животом, усклађености посла и приватног живота менаџера, продуктивности менаџера и продуктивности предузећа. Након сумирања добијених резултата спроведеног истраживања, презентоване су практичне импликације и ограничења у виду препорука и смерница менаџерима и предузећима у циљу унапређења усклађености посла и приватног живота менаџера с обзиром на њен значај за унапређење продуктивности менаџера и предузећа.

## **ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ**

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације (до 200 речи)

Основни циљ теоријско-емпиријског истраживања које је спроведено у докторској дисертацији - *истражити примену и препознавање значаја концепта усклађености посла и приватног живота менаџера у предузећима у Републици Србији и испитати утицај који сатисфакција менаџера усклађеношћу посла и приватног живота има на продуктивност менаџера и предузећа у Републици Србији*, према оцени Комисије у потпуности је остварен. Кроз презентоване и анализиране различите теоријске концепте усклађености посла и приватног живота менаџера кандидаткиња сагледава улогу менаџера као специфичних радника знања и најзначајнијег сегмента хуманог (интелектуалног) капитала у савременим предузећима, указујући на кључне димензије сатисфакције менаџера усклађеношћу посла и приватног живота. Посебне циљеве везане за сагледавање најзначајнијих ефеката постигнуте усклађености посла и приватног живота менаџера, те анализу кључних димензија продуктивности менаџера и предузећа кандидаткиња је успешно испунила кроз спроведено емпиријско истраживање утицаја сатисфакције усклађеношћу посла и приватног живота менаџера на продуктивност менаџера и предузећа у Републици Србији. Квантификовање овог утицаја на узорку испитаних менаџера у Републици Србији такође представља посебан циљ ове дисертације, те су на основу резултата и закључака спроведеног истраживања изнете практичне препоруке и смернице за менаџере и предузећа у смислу идентификованих најуспешнијих пракси и погодности за усклађивање посла и приватног живота менаџера у циљу унапређења продуктивности менаџера и предузећа у Републици Србији.

Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације (до 200 речи)

Значај докторске дисертације огледа се у систематизацији релевантних теоријских истраживања о значају концепта усклађености посла и приватног живота менаџера и улози менаџера као радника знања и кључног сегмента хуманог (интелектуалног) капитала савремених предузећа. Анализом детерминанти и ефеката усклађености посла и приватног живота менаџера идентификоване су кључне димензије сатисфакције менаџера усклађеношћу посла и приватног живота, као и утицај ове усклађености на перформансе продуктивности менаџера и предузећа.

Оригинални теоријско-практични допринос докторске дисертације представља креирање комплексног

вишедимензионалног концептуалног модела и методологије за утврђивање сатисфакције менаџера усклађеношћу посла и приватног живота, те испитивање утицаја ове усклађености на продуктивност менаџера и предузећа, што отвара могућност за примену и поређење по различитим професијама, делатностима, предузећима и годинама. У односу на претходно спроведена истраживања, која су испитивала утицај појединачних димензија усклађености посла и приватног живота менаџера на одређене индикаторе продуктивности, практични допринос овог емпиријског истраживања огледа се у вишедимензионалној анализи наведених варијабли и релација између њих, те у спецификавању кључних димензија продуктивности менаџера и предузећа на које сатисфакција усклађеношћу посла и приватног живота менаџера има значајан утицај.

Практични допринос резултата истраживања докторске дисертације представља и идентификовање најуспешнијих пракси и погодности за усклађивање посла и приватног живота менаџера у циљу унапређења продуктивности менаџера и предузећа у Републици Србији.

Оцена самосталности научног рада кандидата (до 100 речи)

Комисија констатује да је докторска дисертација резултат самосталног научног рада кандидаткиње, уз уважавање сугестија и предлога ментора и чланова Комисије. Самостални рад кандидаткиње потврђују анализа и критички осврт на различите теорије, детерминанте, ефекте и праксе за усклађивање посла и приватног живота менаџера. Посебно долази до изражаја самостални рад кандидаткиње при креирању комплексног концептуалног оквира (модела) истраживања са свим укљученим зависним и независним варијаблама, те креирању индексне методологије за квантификавање укључених варијабли и њихово поређење. На основу резултата спроведеног емпиријског истраживања, применом овог модела и изабраних статистичких метода, кандидаткиња је формулисала корисне практичне закључке у виду препорука за менаџере и предузећа.

### ЗАКЉУЧАК (до 100 речи)

На основу оцене резултата истраживања, научног доприноса и значаја докторске дисертације, те нивоа остваривања постављених основних и посебних циљева и самосталности научног рада кандидаткиње, Комисија констатује да је докторска дисертација одговарајућег квалитета и да је урађена у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета и Статута Економског факултета у Нишу. У складу са наведеним, Комисија позитивно оцењује докторску дисертацију кандидаткиње Милице Младеновић под називом "Усклађеност посла и приватног живота као детерминанта продуктивности менаџера и предузећа у Републици Србији" и предлаже Наставно-научном већу Економског факултета у Нишу да прихвати Извештај о оцени докторске дисертације и одобри њену јавну одбрану.

### КОМИСИЈА

Број одлуке ННВ о именовању Комисије	НСВ број 8/18-01-001/23-037		
Датум именовања Комисије	02.03.2022. године		
Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	Др Маја Ивановић-Ђукић, редовни професор	председник	
	Пословно управљање	Економски факултет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
2.	Др Бојан Крстић, редовни професор	ментор, члан	
	Пословно управљање	Економски факултет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
3.	Др Весна Стојановић-Алексић, редовни професор	члан	
	Пословна економија	Економски факултет у Крагујевцу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	

Датум и место:

07.03.2023. године, Ниш